

Informe de Bon Govern Corporatiu

Any: 2025

Elaborat:	Vist i plau:	Aprovat:
Gabriel Domingo Director General	Anna Rifà Presidenta	Patronat (en reunió ordinària)
Data: 13/01/2026	Data: 02/02/2026	Data: 09/02/2026

1. Preàmbul

La Fundació Claror, es va fundar el 30 de novembre de 1989, heretant el llegat de la Cooperativa Claror, formada per pares i mestres de l'Escola Sagrada Família.

El seu objecte és el foment, la pràctica, la promoció i l'ensenyament de l'esport i l'activitat física sota el principi d'esport per a tothom, juntament amb les activitats d'esplai i de lleure complementàries de l'objecte anterior.

Per a acomplir amb aquesta finalitat fundacional l'entitat desenvolupa les activitats de:

- Gestió, explotació i manteniment de centres, instal·lacions i equipaments esportius.
- Serveis i activitats esportives i de lleure relacionades amb l'esport.
- Activitats i iniciatives de caire cultural i solidari.

En l'exercici 2025 l'activitat principal ha estat la gestió de 5 centres esportius municipals en contracte de concessió (4 a la ciutat de Barcelona i un a Llinars del Vallès), un centre privat (Santa Maria de Palautordera, inaugurat al 2023) i la gestió de dos contractes de prestació de serveis esportius amb els ajuntaments de Taradell i de Vic.

Tant els contractes de prestació de serveis, com els centres de Llinars i de Palautordera es gestionen a través de l'entitat mercantil Llinarsport SL, de la qual la Fundació Claror n'és la sòcia majoritària (60%) i la comparteix amb l'Escola Ginebró, que es titular de la resta de les accions.

L'òrgan de govern de la Fundació és el patronat, format per 10 persones.

El fundador va reservar, en els estatuts fundacionals, el dret d'ús preferent d'espais de l'Esportiu Claror per part dels alumnes i la comunitat escolar de l'Escola Sagrada Família.

2. Estatuts

L'entitat es regeix pels seus estatuts, els quals han estat revisats en quatre ocasions des de la constitució de l'entitat (als anys 1999, 2007, 2011 i 2025).

A partir de l'11 d'abril de 2025 ha entrat en vigor el nou text dels estatuts que el Patronat va aprovar en la seva reunió del 18 de desembre de 2024, un cop s'ha fet el tràmit de registre corresponent.

3. Estructura i composició del patronat:

El patronat de l'entitat està constituït per 10 persones, però la seva composició ha variat amb els nous estatuts.

La composició en els estatuts anteriors era la següent:

- 2 membres designat pel claustre de l'Escola Sagrada Família (un dels quals no cal que sigui membre actiu del Claustre)
- 2 membres designats per l'AFA de l'Escola Sagrada Família (una d'elles, opcionalment, pot ser externa a aquest estament).
- 2 membres designats pel patronat entre els socis-abonats dels clubs esportius gestionats directament per la Fundació.
- 3 patrons externs, designats pel patronat per cooptació per la seva trajectòria professional en entitats o àmbits propers a l'actuació de l'entitat.
- 1 treballador de l'entitat designat per la plantilla.

En els nous estatuts es preveu la següent composició:

Un (1) patró designat pel claustre de l'Escola Pública Sagrada Família d'entre els seus membres.

Un (1) patró cooptat pel Patronat, a designar d'entre els candidats o candidates (seria recomanable presentar-ne tres) que proposi el claustre de l'Escola Pública Sagrada Família

Un (1) patró designat per l'Associació de Famílies de l'Escola Pública Sagrada Família, amb la possibilitat que pugui ser una persona externa al col·lectiu.

Dos (2) patrons designats d'entre els abonats als centres esportius gestionats per la Fundació.

Un (1) patró designat pels treballadors fixos de la Fundació.

Quatre (4) patrons externs designats pel patronat per cooptació per la seva trajectòria professional en entitats o àmbits propers a l'actuació de l'entitat.

El Patronat està actualment en una situació de transició, pel que fa a la seva composició, per adaptar-se als nous estatuts, a mesura que es van fent les diferents renovacions.

Els patrons poden ser-ho per un màxim de dos mandats de quatre anys. En situacions excepcionals el patronat pot decidir el nomenament per a un tercer mandat. La limitació en la durada del càrrec s'aplica a títol personal, atès que una mateixa persona pot ser designada, en moments diferents, per diferents estaments.

Les persones que a data 31 de desembre de 2025 componen el patronat són:

<u>Nom</u>	<u>Càrrec</u>	<u>Estament</u>	<u>Venciment</u>
Anna Rifà	Presidenta	Extern	14/06/27
Cristina Oliva	Vice-presidenta	Sòcia abonada	13/03/28
Eulàlia Simón	Secretària	Claustre Escola Sagrada Família	14/04/26
Luís Subirán	Vice-Secretari	Treballadors	21/12/26
Sandra Alonso	Vocal	Claustre Escola Sagrada Família	20/09/27
Joan Colom	Vocal	Extern	03/06/29
Tatiana Vilaseca	Vocal	Extern	14/06/27
Ignasi Such	Vocal	AFA Escola Sagrada Família	16/12/29
Estrella Garcia	Vocal	Sòcia abonada	14/07/26
Vacant (en procés)	Vocal	Extern	-- / -- / --

Durant l'exercici 2025 s'han produït els següents canvis en la composició del patronat:

- Incorporació d'en Joan Colom, patró extern cooptat pel Patronat, al juny com a relleu de la Silvia Reyes Escorihuela, el segon mandat de la qual va finir al maig.
- Renovació de l'Ignasi Such, com a membre designat per l'AFA de l'Escola Sagrada Família, per a un segon mandat.
- En el moment de redactar aquest informe està en marxa un procés de cooptació d'un patró extern com a relleu d'en Xavier Luri, el mandat del qual va finir al desembre de 2025.

El patronat té degudament formalitzats els processos de selecció i designació de nous patrons i patrones, en concret:

- Correspon al claustre de mestres de l'Escola Sagrada Família del patró provinent d'aquest estament. També li correspon la presentació de candidats per a la designació d'un altre patró, en aquest cas per cooptació del Patronat.
- Correspon als òrgans de govern de l'AFA de l'Escola Sagrada Família la designació del patró provinent d'aquest estament. L'AFA també és convidada a presentar candidatures, si ho vol, quan el Patronat engega el procés per a cooptar un dels quatre patrons externs.
- Correspon als treballadors de la Fundació la designació del patró d'entre els treballadors amb contracte fix a l'entitat. Existeix un protocol ad-hoc per a aquest procés.
- Correspon al patronat la designació dels patrons abonats als centres d'entre les candidatures presentades. Existeix un protocol específic per aquest procés.
- Correspon al patronat la designació per cooptació dels patrons externs. Existeix un protocol específic per a aquest procés.

El patronat té formalitzat també un pla d'acollida per als nous patrons.

Rotació: el percentatge de patrons que han cessat en els últims 4 anys és del 60% (6 de 10 membres).

Paritat: el percentatge de dones és del 67% (6 de 9).

4. Acció de govern

És una ferma voluntat del patronat que l'entitat i la seva activitat social resulti sostenible i perdurable en el temps i també la de promoure una gestió ètica i socialment responsable, inspirada en els principis de l'excel·lència .

En un entorn d'estabilitat econòmica, el Patronat ha pogut dedicar-se amb menys intensitat al seguiment dels resultats econòmics i així poder incorporar a les reunions la presentació de diferents projectes que l'entitat està gestionant per a un millor coneixement i debat per part de l'òrgan de govern.

Dels assumptes que el Patronat ha abordat en les seves reunions durant l'any 2025, cal destacar les següents:

- Estratègia: Seguiment del progrés en el Marc Estratègic 2024-2026.
- Estatuts: Tramitació del registre dels nous estatuts.
- Govern:
 - Aprovació de comptes anuals 2024 i pressupost 2026.
 - Relleus en el Patronat
 - Presentació i debat sobre diversos projectes gestionats
 - Canvi de seu de l'entitat i dels serveis centrals
 - Decisió d'adquisició del Club Delfos.

- Seguiment de la gestió:
 - Compte d'exploració i execució d'inversions de l'exercici
 - Negociació del nou conveni col·lectiu
 - Aprovació de la política ambiental de l'entitat
 - Gestió de l'allargament i/o pròrroga del contracte del Claror Cartagena

El patronat s'ha reunit en el transcurs de l'any 2025 fins a 6 vegades amb caràcter ordinari. L'assistència, les delegacions de vot i els assumptes més rellevants tractats en les reunions son el següents:

<u>Data de la reunió</u>	<u>Nombre assistents</u>	<u>Delegacions de vot</u>
18 febrer 2025	7	3

Temes rellevants tractats:

- Marc estratègic 24-26: Informe de progrés i balanç any 2024
- Aprovació de l'informe de bon govern 2024
- Reforma dels estatuts: Informe justificatiu

<u>Data de la reunió</u>	<u>Nombre assistents</u>	<u>Delegacions de vot</u>
1 d'abril de 2025	8	2

Temes rellevants tractats:

- Avaluació de la gestió del Director en l'exercici 2024
- Memòria corporativa 2024. Aprovació
- Preparació cooptació S. R. Escorihuela
- Presentació projecte "Model Claror d'activitats Infantils"

<u>Data de la reunió (extraordinària)</u>	<u>Nombre assistents</u>	<u>Delegacions de vot</u>
3 de juny de 2025	8	2

Temes rellevants tractats:

- Aprovació dels comptes anuals i memòria econòmica de l'exercici 2024 de la Fundació Claror. Estat d'informació no financera verificat i informes específics dels centres
- Tancament de l'exercici 2025 de Llinarsport S.L.
- Aprovació dels comptes anuals consolidats i memòria econòmica de l'exercici 2024 del grup Claror (Fundació Claror i Llinarsport SL)
- Informe de gestió del primer quadrimestre de l'exercici 2025
- Conveni col·lectiu Fundació Claror. Estat de la negociació

<u>Data de la reunió</u>	<u>Nombre assistents</u>	<u>Delegacions de vot</u>
8 de juliol de 2025	6	4

Temes rellevants tractats:

- Aprovació de la política ambiental de Claror
- Nova seu de la Fundació i dels serveis centrals: Contracte i reforma dels espais.

- Acord canvi de seu social de la Fundació al carrer Provença, 388
- Progrés 3r sprint del marc estratègic 24-26 (equador)
- Nova estratègia de servei holístic a l'usuari.
- Actualització pla d'inversions 2025

<u>Data de la reunió</u>	<u>Nombre assistents</u>	<u>Delegacions de vot</u>
21 d'octubre de 2025	7	3

Temes rellevants tractats:

- Renovació patró designat per l'AFA: Ignasi Such
- Preparació renovació patró extern: Xavier Luri
- Cartagena: Prorroga del contracte i reforma integral del fitness
- Programes de prescripció social
 - Activitats comunitàries de salut
 - Projecte "Del CAP al CEM"
- Oportunitat d'adquisició del Club Delfos de Cornellà

<u>Data de la reunió</u>	<u>Nombre assistents</u>	<u>Delegacions de vot</u>
16 de desembre de 2025	8	2

Temes rellevants tractats:

- Renovació de patrons i càrrecs: Cooptació patró/na extern/a: situació
- Designació de vicepresident/a
- Aprovació carta d'intencions per a l'adquisició del Club Delfos
- Previsió de tancament exercici 2025 de la Fundació Claror
- Aprovació del pressupost 2026 de la Fundació Claror
- Informe sobre el tancament 2025 i el pressupost 2026 de Llinarsport SL.
- Calendari de reunions del Patronat pel 2026

Les actes de les reunions del patronat són aprovades en la reunió posterior. Totes les actes de reunions del 2025 han estat aprovades per unanimitat (l'acta de la reunió del 16 de desembre s'aprovarà en la primera reunió del 2026).

El Patronat, més enllà dels acords que estatutàriament li correspon prendre per al bon govern de l'entitat, ha pres decisions força rellevants i ha fet un seguiment estret d'aquells assumptes transcendents per al futur de l'entitat.

En aquest sentit, durant tot l'any s'ha anat seguint les negociacions amb l'Ajuntament de Barcelona (IBE) per tal d'allargar, en primer terme, o prorrogar el contracte del Claror Cartagena que acabava el desembre del 2025. Aquestes converses han acabat amb una pròrroga de 2 anys del contracte. El Patronat, malgrat tractar-se dels darrers dos anys de contracte prorrogat, va aprovar fer una gran reforma dels espais de fitness d'aquest centre, posant en valor i demostrant, com a entitat gestora, que actua sense ànim de lucre.

Una altre decisió rellevant ha estat la relativa al canvi de seu dels serveis centrals i de la seu social de l'entitat als nous espais del carrer Provença, 388 7a planta i l'acord per a la seva reforma integral atès que la durada del contracte de lloguer és de 10 + 5 anys.

També s'ha fet un seguiment ben proper de les negociacions de l'equip directiu amb la representació dels treballadors i treballadores que han conclòs amb un acord sobre un nou conveni laboral al mes de juliol (amb vigència fins a finals de 2028) que incorpora millores significatives pel col·lectiu de les persones treballadores.

I a les acaballes de l'any, el Patronat va aprovar l'acord per adquirir un club esportiu de Cornellà, el Club Delfos, el que suposa el primer creixement no orgànic de la Fundació en tota la seva trajectòria.

D'altra banda, tres membres del patronat formen part del comitè d'ètica de l'entitat, la finalitat del qual és revisar que es compleix amb el codi de conducta i bon govern en els diferents àmbits de l'entitat, així com atendre tot el que els grups d'interès de l'entitat puguin posar de manifest a través del canal de denúncia que la Fundació posa a la seva disposició. Els membres que en formen part són:

- Cristina Oliva
- Luís Subirán
- Xavier Luri

Està previst que en Patronat designi el patró o la patrona que participarà en el comitè en substitució d'en Xavier Luri.

Durant l'any 2025, el comitè d'ètica s'ha reunit en dues ocasions (5 de març i 9 de novembre).

A més de les reunions ordinàries, el Patronat es va trobar en una jornada de caràcter més lúdic i de cohesió interna el dia 18 d'octubre del 2025, en la que també van participar el director general i altres membres de l'equip directiu.

Atès que en el 2024 el Patronat va dur a terme una auto-avaluació de la seva activitat de govern amb uns resultats francament positius, va decidir tornar-la a efectuar passat un temps significatiu (a priori, tres anys).

5. Règim econòmic.

La Fundació Claror audita els seus comptes anuals i els de la filial Llinarsport SL i els presenta al Protectorat de Fundacions i al registre mercantil, respectivament. En la Memòria Corporativa anual s'hi inclou, de forma resumida, la informació econòmica de l'entitat i de la seva filial.

L'informe d'auditoria és consultable a la web de l'entitat: www.claror.cat.

Tanmateix, a l'apartat de transparència de la web es poden consultar els diferents contractes subscrits amb l'administració així com el detall de les subvencions rebudes.

Aquesta informació s'ha actualitzat incorporant l'exercici 2024 (i properament s'actualitzarà amb el que correspongui al 2025).

6. Relació amb la direcció de l'entitat.

El patronat nomena el director general de la Fundació Claror al qual li confia la direcció executiva de l'entitat. Actualment, i des de 2003, aquesta posició l'ocupa en Gabriel Domingo i Roget. El director general ha participat, amb veu i sense vot, en totes les reunions del patronat del 2024.

Cada any el patronat avalua la tasca del director general i el seu acompliment. També quantifica la seva remuneració variable, la qual es liquida un cop auditats i aprovats els comptes anuals de l'exercici anterior.

A més del Director General, l'entitat disposa d'un equip directiu altament competent i especialitzat en el qual el patronat hi té dipositada la seva confiança.

7. Sistemes de gestió i control del risc

El patronat ha avaluat durant l'exercici escenaris econòmic-financers a curt, mig i llarg termini, en base als quals ha pres decisions pressupostàries, d'inversió i de caràcter laboral.

Pel que fa a altres riscos, la Fundació Claror compta amb assessorament extern per tal de detectar-los i gestionar-ne la prevenció (*compliance* penal, prevenció de riscos laborals, seguretat de les dades, etc.). També té una estructura directiva amb àrees centralitzades que treballen per dissenyar i implementar les mesures de prevenció en tots els àmbits.

El patronat ha avaluat, a través del Comitè d'Ètica, l'acompliment del *Codi de conducta i bon govern* que recull gran part de l'activitat preventiva, ja que explicita els valors, les bones pràctiques i les mesures preventives que s'espera de les persones vinculades a l'entitat. Del Codi de conducta i bon govern es despleguen un seguit de documents de referència i protocols per a aspectes específics.

Pel que fa a l'àmbit dels riscos penals, el patronat va aprovar també la guia de *compliance* penal, en la que s'han previst els diferents riscos de caràcter penal i altres en que pot córrer l'entitat i les mesures preventives de que es disposa.

8. conflicte d'interessos i declaracions responsables

Durant l'exercici 2025 no s'ha fet cap transacció econòmica entre la Fundació i algun dels membres del patronat, ni tampoc cap operació amb persones vinculades.

Tampoc s'ha produït cap situació de conflicte d'interès entre l'entitat i algun dels membres del patronat. Des de la constitució de la Fundació, un treballador és membre del patronat. Aquesta circumstància, en tant que fundacional i prèvia a la relació laboral, no s'ha considerat, fins a la data, com a situació de conflicte d'interès.

Conseqüentment, no ha calgut que el patronat efectués, en aquest exercici cap declaració responsable ni ha calgut fer cap comunicació, en aquest sentit, al Protectorat.